

государственное автономное учреждение
«Образовательно-оздоровительный центр «Солнечная страна»

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 20 22 г.

№ 512 - ОД

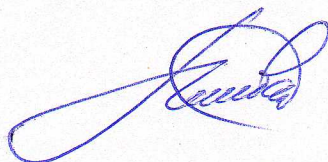
**Об утверждении условий об антикоррупционной оговорке,
включаемых в гражданско-правовые договоры, трудовые договоры,
муниципальные контракты (договоры) на поставку товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд, нужд заказчиков осуществляющих
закупки**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения сторонами гражданско-правовых договоров, трудовых договоров муниципальных контрактов (договоров) на поставку товаров, работ, услуг положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд ГАУ «ООЦ «Солнечная страна» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками ГАУ «ООЦ «Солнечная страна» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Директор



Т.О. Михелева

Типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд ГАУ «ООЦ «Солнечная страна»

Антикоррупционная оговорка

1. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица, работники, представители не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату денежных средств или иных ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или с иными противоправными целями.

Также Стороны, их аффилированные лица, работники, представители при исполнении Договора не осуществляют действия, квалифицируемые российским законодательством как вымогательство взятки или предмета коммерческого подкупа, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, дача или получение взятки, посредничество во взяточничестве, а также иные действия, нарушающие требования законодательства о противодействии коррупции.

2. В случае возникновения у Стороны оснований полагать, что произошло или может произойти нарушение условий, предусмотренных пунктом ____ Договора, она обязуется незамедлительно уведомить об этом другую Сторону в письменной форме по реквизитам, указанным в пункте ____ Договора. В письменном уведомлении Сторона обязана указать обоснованные факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание полагать, что произошло или может произойти нарушение.

Сторона, получившая уведомление, обязана рассмотреть такое уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в письменной форме по реквизитам, указанным в пункте ____ Договора в срок, не превышающий 10 календарных дней с даты получения такого уведомления.

3. В случае нарушения одной Стороной обязательств, предусмотренных пунктом ____ Договора, и (или) неполучения другой Стороной в установленные настоящим Договором срок подтверждения, что нарушения не произошли, другая Сторона направляет обоснованные факты или предоставляет материалы в компетентные органы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками ГАУ «ООЦ «Солнечная страна»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. Работник обязуется соблюдать Антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в Учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все Работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан:

3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

3.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом Работодателя;

3.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

3.5. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о порядке предотвращении и

урегулировании конфликта интересов работников Учреждения, утвержденным приказом Работодателя.

4. Порядок уведомления Работодателя о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением о порядке предотвращения и урегулировании конфликта интересов работников Учреждения, Положением о порядке сообщения о получении подарков и их передачи работникам Учреждения в связи с исполнениями ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарков, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от их реализации, утвержденным приказом Работодателя;

5. Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденном приказом Работодателя.

6. Работник уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.